

女性の活躍に関する情報公表

対象期間：2023 年度（2023 年 4 月 1 日～2024 年 3 月 31 日）

○労働者に占める女性労働者の割合（2024 年 3 月 31 日時点）

	女性職員の占める割合
全職員	77.29%
正規職員	72.47%
契約職員 パートタイマー	87.34%

※派遣職員は該当者なし

○男女の賃金の差異

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の 賃金の割合)
全職員	78.1%
正規職員	82.9%
契約職員 パートタイマー	109.5%

※補足説明

【正規職員】

- ・基本給や、各手当、賞与率、昇給制度に男女差は設けていない。
- ・男性と比較し、勤続年数の浅い女性職員の割合が高いため、平均した際の賃金差が生じている。

【全職員】

- ・契約職員、パートタイマーの女性の割合が高いため、全職員を平均にした際の賃金差が生じている。

○有給休暇取得率

有給休暇取得率	72.9%
---------	-------