

## 女性の活躍に関する情報公表

対象期間：2025年度（2025年4月1日～2026年3月31日）

### ○労働者に占める女性労働者の割合（2026年3月31日時点）

	女性職員の占める割合
全職員	76.68%
正規職員	72.84%
契約職員 パートタイマー	83.79%
派遣職員	100.00%

### ○男女の賃金の差異

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全職員	78.3%
正規職員	80.7%
契約職員 パートタイマー	100.6%

#### ※補足説明

##### 【正規職員】

- ・基本給や、各手当、賞与率、昇給制度に男女差は設けていない。
- ・男性と比較し、勤続年数の浅い女性職員の割合が高いため、平均した際の賃金差が生じている。

##### 【全職員】

- ・契約職員、パートタイマーの女性の割合が高いため、全職員を平均にした際の賃金差が生じている。

### ○管理職の数に対する女性管理職の割合（2026年4月時点）

女性管理職比率	42.1%
---------	-------

### ○有給休暇取得率

有給休暇取得率	70.19%
---------	--------